

פקודות המטה הארצי			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי	
מספר: 09.02.06	תת-פרק: הצבות ומינויים	פרק: ניהול כוח אדם	תאריך פרסום: 26/11/2020	תאריך תחילה: 26/11/2020 תאריך ביטול: נוסח: 2
שם פקודת המטה הארצי: העסקת שוטרים במימון עקיף ושאלית עובדים			תאריך תחילה: 26/11/2020	
			תאריך ביטול:	
			נוסח: 2	

תוכן העניינים

1. הגדרות
2. כללי
3. העסקת שת"ם בגוף מוכר
4. הקצאת תקן במימון עקיף לצורך מילוי תפקיד ביחידה או במערך
5. השאלת שוטר קבע במימון עקיף לצורך מילוי תפקיד בגוף חיצוני
6. נסיבות הפסקת העסקה במימון עקיף
7. שאלית עובדים
8. ביטול פקודת מטא"ר

09.02.06 – העסקת שוטרים במימון עקיף ושאלת עובדים

1. הגדרות

בפקודת המטא"ר הזאת –

- א. **"גוף חיצוני"** – גוף חוץ-משטרתי ציבורי או גוף אשר הוחלט לגביו בהחלטת ממשלה כי הוא רשאי לממן העסקת שוטר קבע או הקמת יחידה ;
- ב. **"גוף מבקש"** – גוף הפונה בבקשה להקצאת שוטרים במימון עקיף, בהתאם לקבוע בפקודה זו ;
- ג. **"גוף מוכר"** – גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח – 1958, או גוף אחר אשר רמ"ח משאבים החליט לראותו כגוף מוכר לאחר שנועץ ביועמ"ש המשטרה ;
- ד. **"חוק נכסי המדינה"** – חוק נכסי המדינה, תשי"א – 1951.
- ה. **"יועמ"ש המשטרה"** – יועמ"ש המשטרה או מי מטעמו ;
- ו. **"שוטר מושאל"** – שוטר קבע במימון עקיף אשר מועסק בגוף חיצוני וכפוף לו מבחינה פיקודית ומקצועית ;
- ז. **"מימון עקיף"** – תשלום מלא או חלקי שמשלם גורם חיצוני למשטרת ישראל בעבור הפעלת שוטר לצורך שיש לגורם החיצוני עניין בו ;
- ח. **"פקודת המשטרה"** – פקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א – 1971 ;
- ט. **"שוטר לתפקידים מיוחדים (שת"ם)"** – שוטר קבע שלא מן המניין כמשמעו בסימן ב' לפרק הרביעי לפקודת המשטרה, המגויס לשם מילוי תפקיד מסוים שהוא אינו מסוג התפקידים שהמשטרה מבצעת אגב פעילותה השוטפת, בגוף מוכר אשר מממן את הפעלתו של השוטר בהתאם להסכם התקשרות עם המשטרה (להלן – **"שת"ם"**) ;
- י. **"שוטר קבע במימון עקיף"** – שוטר קבע מן המניין המועסק במימון גוף חיצוני למשטרה לצורך מילוי תפקיד מסוים במשטרה או בגוף החיצוני, למשך תקופה קצובה בהתאם להסכם התקשרות עם המשטרה ;
- יא. **"שיאי כוח אדם"** – מספר מרבי של משרות שבהן ניתן להעסיק עובדים במשטרת ישראל, בהתאם לקביעת שר האוצר והשר הנוגע בדבר.

2. כללי

א. גורמים חוץ-משטריים שונים זקוקים לשירותי משטרה שאינם בליבת העשייה המשטרית ושאינם ניתנים להם באופן מלא בידי המשטרה, במסגרת התעדוף הארגוני והמשאבים הקיימים.

ב. מטרת פקודה זו לקבוע כללים בדבר התנהלות המשטרה בכל הנוגע להתקשרויות עם גורמי חוץ לצורך העסקת שוטרים במימון עקיף, בכל אחד מהמקרים האלה:

- (1) שוטרים לתפקידים מיוחדים (שת"מים) אשר מגויסים לשם מילוי תפקיד מסוים בגוף חוץ-משטרי המממן את הפעלתם;
- (2) תקנים שמוקצים לצורך הקמת יחידה או מערך, ואשר ממומנים בידי גוף חוץ-משטרי;
- (3) שוטרי קבע המועסקים בגוף חוץ-משטרי לפרק זמן קצוב (מושאלים), במימון של הגוף החוץ-משטרי.

3. העסקת שת"ם בגוף מוכר

א. כללי

- (1) שת"ם ייראה לכל דבר ועניין כנמנה עם משטרת ישראל, ויחולו עליו החובות והזכויות של כל שוטר בדרגתו.
- (2) שת"ם יהיה כפוף להוראות פקודת המשטרה בדבר סמכויות וחסינות של שוטרים ולהוראות פרק ב' לחוק המשטרה התשס"ו – 2006, אולם לא תהיה לו זכות תביעה כלפי הקרן הכללית של המשטרה.

ב. בקשה לגיוס שוטר במעמד שת"ם

- (1) פנה גוף מבקש אל אחד מן המחוזות או האגפים בבקשה להעסקת שת"ם, יעביר קצין אג"ת מחוזי, אגפי או קצין אג"ת במג"ב אל רמ"ח משאבים בקשה להקצאת תקן שת"ם.
- (2) הבקשה תכלול את הפרטים האלה:
 - (א) מהות התפקיד שלשמו נדרש תקן שת"ם;
 - (ב) ההצדקות שנתן הגוף המבקש להעסקת שוטר בתפקיד;
 - (ג) יחידת המשטרה שהשת"ם יהיה כפוף לה;
 - (ד) מספר תקני השת"ם הנדרשים והיקפי המשרות;
 - (ה) נכונות הגוף המבקש למימון מלא של תקן שת"ם כפי שתקבע המשטרה;
 - (ו) המלצת המחוז או האגף בעניין היענות לבקשה.

ג. בחינת הבקשה לגיוס שוטר במעמד שת"ם

רמ"ח משאבים ידון בבקשה להקצאת תקן שת"ם ויפעל כדלקמן:

- (1) יוודא כי הגוף המבקש הוא גוף מוכר כהגדרתו בסעיף 1ג;
- (2) יפנה אל הגורמים המפורטים להלן לקבלת חוות דעת בדבר הצורך בתקן שת"ס, ובדבר יכולת המשטרה לבצע את התפקיד בגוף המוכר והעניין שיש לה בכך. ואלו הם הגורמים:
 - (א) ראש האגף הנוגע בדבר;
 - (ב) יועמ"ש המשטרה;
 - (ג) ראש אמ"ש;
 - (ד) חשב המשטרה;
 - (ה) רמ"ח תכנון באג"ת;
- (3) יבחן את יכולתה של המשטרה לגייס שת"ס לתפקיד המבוקש, בהתאם לנסיבות ולאילוצים קיימים.

ד. הליך אישור הבקשה לגיוס שוטר במעמד שת"ס

- החליט רמ"ח משאבים לקבל את הבקשה באופן מלא או חלקי, יפעל כדלקמן:
- (1) יגבש משמעות תקציבית לשירות המבוקש, יעבירה אל הגוף המוכר ויפנה אל חשב המשטרה לצורך קבלת התחייבות מאת חשב הגוף המוכר;
 - (2) יוודא כי התקבלה התחייבות לתשלום מצד חשב הגוף המוכר אצל חשב המשטרה;
 - (3) יוודא כי קיימת הסדרה של שיאי כוח אדם;
 - (4) יעביר הודעה בדבר אישור בקשת הגוף המוכר להעסקת שת"ס אל מפקד המחוז או האגף הנוגע בדבר ואל רמ"ח כוח אדם, לשם טיפול בהליך הגיוס;
 - (5) אם הוחלט לדחות את הבקשה לאישור שת"ס, יועבר מסמך המפרט את הנימוקים לדחיית הבקשה לידי המחוז או האגף הנוגע בדבר לצורך מתן מענה לגוף המוכר.

ה. הסכם התקשרות

- (1) רמ"ח משאבים יערוך הסכם התקשרות עם הגוף המוכר, שעליו יחתמו מורשי חתימה מטעם הגוף המוכר וכן מורשי חתימה מטעם משטרת ישראל בהתאם לקבוע בחוק נכסי מדינה.
- (2) הסכם ההתקשרות עם הגוף המוכר יכלול את תנאי השירות של השת"ס, לרבות זכותו לימי מחלה, לימי חופשה, לימי הכשרה וכן לימי היעדרות נוספים, כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.
- (3) בהסכם ייקבע כי לא יוקצה שוטר אחר או שת"ס שממומן על ידי מעסיק אחר כממלא מקום בעת היעדרות השת"ס או בעת הימצאותו בהכשרה.

ו. גיוס שת"ס

גיוס שת"ס ייעשה כקבוע בפקודת המשטרה, בפקודות המטא"ר ובנוהלי אמ"ש.

ז. תנאי העסקה של שת"ם

- (1) שת"ם יקבל את שכרו ממשטרת ישראל.
- (2) שת"ם יועסק בשגרה אך ורק בתפקיד שאליו גויס.
- (3) שת"ם יועסק בתשלום אם יש לו את ההכשרה המבצעית הנדרשת להעסקה זו, ובלבד שלא יועסק בתשלום אצל מי שמעסיקו בשגרה.
- (4) שת"ם יעבור הכשרות ואימונים הנדרשים לביצוע תפקידו, כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.
- (5) מעבר שת"ם מגוף מוכר אחד לגוף מוכר אחר או מתפקיד אחד לתפקיד אחר באותו הגוף המוכר, ייעשה באישור רמ"ח כוח אדם כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.
- (6) שינוי מעמדו של השת"ם למעמד שוטר קבע יהיה כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.
- (7) מפקדו של השת"ם ביחידה שנמצאת במרחב אשר בתחום הטריטוריאלי שבו נמצא הגוף שבו מועסק השת"ם, יהיה אחראי לכך שענייניו של השת"ם יטופלו בידי הגורמים הרלוונטיים, כנהוג לגבי כל שוטר ביחידה.
- (8) שת"ם אינו זכאי להיעדרות על חשבון שעות עבודה לטובת השכלה גבוהה.

4. הקצאת תקן במימון עקיף לצורך מילוי תפקיד ביחידה או במערך

א. לעניין סעיף זה –

- (1) **"היחידה הטריטוריאלית"** – יחידת המשטרה שבתחומה ניתן שירות לטובת גוף חיצוני מממן;
- (2) **"תקן"** – תקן קבע, תקן חובה, תקן חובה במג"ב ותקן מתנדב שירות לאומי-אזרחי.

ב. בחינת בקשה להקצאת תקן לצורך מילוי תפקיד ביחידה או במערך

- (1) פנה גוף חיצוני כהגדרתו בסעיף 1א אל מפקד מחוז או אל ראש אגף או אל מי מטעמו, לפי העניין, בבקשה להקים יחידה או מערך ולהקצות בהם תקנים לביצוע תפקידים שפעילותם תמומן על ידו – יעביר מפקד המחוז או ראש האגף או מי מטעמו, לפי העניין, את הפנייה אל רמ"ח תכנון באג"ת.
- (2) רמ"ח תכנון באג"ת ידון בבקשת הגוף החיצוני, ובמסגרת הליך קבלת ההחלטה יביא בחשבון את השיקולים האלה:
 - (א) אופי המשימה, לרבות היקף הפעילות הנדרשת;
 - (ב) עומס העבודה המוטל על היחידה הטריטוריאלית;
 - (ג) השלכות הקצאת התקן על יחידות ומערכים תומכים בארגון;
 - (ד) עמדת ראש אמ"ש לעניין אפיון התפקידים ותכנון כוח האדם בהקמת היחידה או המערך;
 - (ה) עמדת ראש האגף או מפקד המחוז, לפי העניין, בדבר ביצוע המשימה בידי שוטר קבע או שוטר חובה;

- ו) עמדת היועמ"ש למשטרה בדבר ביצוע משימות בגוף החיצוני ובמימונו ;
ז) עמדת חשב המשטרה בכל הקשור לפריסת תשלומים, מקדמות ושיטת התחשבויות.

ג. הליך הקצאת תקן לצורך מילוי תפקיד ביחידה או במערך

החליט רמ"ח תכנון באג"ת לקבל את הבקשה, יפעל כדלקמן :

- 1) יקבע את ייעוד היחידה או המערך, את תפקידיהם ואת המבנה הארגוני שלהם, וכן יקבע את סדרי הכוחות ואת האמצעים הנדרשים לביצוע המשימה ;
- 2) יעביר את העניין אל רמ"ח משאבים לצורך אישורו וטיפולו בהיבט התקציבי של הקצאת התקנים והאמצעים הנדרשים לביצוע המשימה.

ד. טיפול רמ"ח משאבים בהיבט התקציבי של הקצאת תקן

רמ"ח משאבים יפעל כדלקמן :

- 1) יגבש לשירות שניתן משמעות תקציבית ישירה ועקיפה, יעבירה אל הגוף החיצוני ויפנה אל חשב המשטרה לצורך קבלת התחייבות מאת חשב הגוף החיצוני ;
- 2) יוודא כי מולאו הדרישות המופיעות בהסכם, כמפורט בסעיף ה להלן, לגבי התחייבות ותשלום מקדמה, לפי העניין ;
- 3) יוודא כי קיימת הסדרה של שיאי כוח אדם כמפורט להלן :
 - א) יוודא כי קיימת הסדרה כאמור לעניין שיא תקני קבע ;
 - ב) יוודא עם צבא הגנה לישראל כי קיימת הסדרה כאמור לעניין מספר תקני חובה ;
 - ג) יוודא עם מנהלת השירות הלאומי-אזרחי כי קיימת הסדרה כאמור לעניין מספר תקני מתנדב שירות לאומי-אזרחי.
 - ד) יעביר את העניין לרמ"ח כוח אדם לשם טיפול באיוש היחידה או המערך ולרמ"ח כספים לצורך הסדרת התשלום עם הגוף החיצוני.

ה. עריכת הסכם התקשרות

- 1) רמ"ח משאבים יערוך עם הגוף החיצוני הסכם התקשרות אשר יכלול בין היתר את הפרטים האלה :
 - א) משך תקופת ההתקשרות, אשר לא תפחת משלוש שנים ;
 - ב) זכויותיו וחובותיו של המשמש בתקן, אשר יהיו בהתאם לקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנוהלי אמ"ש ;
 - ג) הנסיבות שבהן על היחידה הטריטוריאלית לדאוג למחליף במקרים שבהם נעדר המשמש בתקן ;

- (ד) הנסיבות שבהן תאושר בקשה לשינוי היקף ההתקשרות או לשינוי אופי המשימה ;
- (ה) אחריות הגוף החיצוני למימון המשימה ;
- (ו) אחריות בלעדית של משטרת ישראל באמצעות היחידה שאליה משתייך המשמש בתקן לעניין הפעלת הכוח ;
- (ז) הסדרי תשלום ובכלל זאת דרישות מקדמה ומועדי תשלום ;
- (ח) הסדרי הפסקת ההתקשרות.

- (2) נוסח הסכם ההתקשרות יועבר לאישור יועמ"ש המשטרה.
- (3) על ההסכם יחתמו מורשי חתימה מטעם משטרת ישראל בהתאם לקבוע בחוק נכסי מדינה.
- ו. כפיפותו הפיקודית של המשמש בתקן שהוקצה לטובת יחידה או מערך, תהיה בהתאם לקבוע בפקודת ארגון שיפרסם רמ"ח תכנון באג"ת או בכפוף לפרסום אחר של משטרת ישראל.
- ז. זכויותיו, חובותיו, סמכויותיו וחסינותו של המשמש בתקן אשר הוקצה לטובת יחידה או מערך יהיו כקבוע בפקודת המשטרה ובפקודות משטרת ישראל.

5. השאלת שוטר קבע במימון עקיף לצורך מילוי תפקיד בגוף חיצוני

- א. **בחינת בקשה להשאלת שוטר קבע לצורך מילוי תפקיד בגוף חיצוני**
- (1) פנה גוף חיצוני כהגדרתו בסעיף 1א אל גורם במשטרת ישראל בבקשה להקצות לו שוטר קבע לצורך מילוי תפקיד בגוף החיצוני לפרק זמן קצוב – יתבקש הגורם כאמור להעביר את הפנייה בצירוף נימוקים והמלצות אל ראש אמ"ש.
- (2) אישר ראש אמ"ש את הבקשה באופן עקרוני – יעבירה אל ראש אג"ת לאישור ולטיפול בהיבט תקציב ותקינה של השאלת שוטר קבע.
- ב. **טיפול רמ"ח משאבים בהיבט התקציבי של השאלת שוטר קבע**
- רמ"ח משאבים יפעל כדלקמן :
- (1) יגבש משמעות תקציבית לשירות שניתן, יעבירה אל הגוף החיצוני ויפנה אל חשב המשטרה לצורך קבלת התחייבות מאת חשב הגוף החיצוני ;
- (2) יוודא כי התקבלה התחייבות או שנתקבלו מקדמות מאת חשב הגוף החיצוני אצל חשב המשטרה ;
- (3) יוודא כי תקן שוטר קבע יימנה כחלק משיא כוח האדם של הגוף החיצוני המבקש את הפעלתו, וכן יוודא כי התקן לא יימנה עם שיא כוח האדם של משטרת ישראל ;
- (4) יפרסם תקן מושאל בכפיפות ליחידה האחרונה שבה שירת השוטר או למשרד לביטחון הפנים, לפי העניין.

ג. עריכת הסכם התקשרות

- 1) רמ"ח משאבים יערוך עם הגוף החיצוני הסכם התקשרות אשר יכלול בין היתר את הפרטים האלה:
 - א) אופי המשימה והאמצעים הנדרשים לביצוע המשימה;
 - ב) תקופת ההתקשרות לא תעלה על שלוש שנים אלא אם כן קיבל אישור כמפורט בנוהלי אמ"ש.
 - ג) זכויותיו וחובותיו, סמכויותיו וחסינותו של המושאל;
 - ד) אחריות הגוף החיצוני למימון המשימה;
 - ה) קביעת הסדרי תשלום והתחשבנות שנתית ובכללם דרישות מקדמה ומועדי תשלום;
 - ו) סנקציות וצעדים שיינקטו במקרה של אי-הסדרת התשלום בידי הגוף החיצוני.
- 2) על ההסכם יחתמו מורשי חתימה מטעם משטרת ישראל בהתאם לקבוע בחוק נכסי מדינה.

ד. כפיפות

- 1) כפיפותו הפיקודית והמקצועית של המושאל תהיה למעסיקו בגוף החיצוני.
- 2) קצין האמ"ש ביחידת המשטרה האחרונה שבה שירת המושאל אחראי לטיפול בענייני המושאל בתחום האמ"ש.
- ה. זכויותיו וחובותיו של המושאל יהיו כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.

6. נסיבות הפסקת העסקה במימון עקיף

א. הפסקת העסקה

- ראש אג"ת או מי מטעמו יחליט בדבר הפסקת העסקתם של שת"ם או שוטר קבע במימון עקיף הממלא תפקיד ביחידה או במערך או בגוף חיצוני, במקרים האלה:
- 1) בתום תקופת ההתקשרות;
 - 2) ביוזמת הגוף המבקש או ביוזמת משטרת ישראל, בנסיבות אשר תיקבענה בהסכם ההתקשרות הרלוונטי ובנוהלי אמ"ש;
 - 3) במקרה שבו לא נתקבל במועד שנקבע לכך תשלום מאת הגוף המממן, ולאחר שניתנה לגוף המממן התראה על כך מאת חשב המשטרה וניתנה שהות מספקת לתשלום – התמורה לא שולמה.
- ב. על אף האמור בסעיף א, ראש אג"ת רשאי להורות על המשך פעילות יחידה או שוטר לתקופת זמן מוגבלת במימון ישיר של המשטרה, לאחר היוועצות בחשב המשטרה.

ג. כללים בדבר הפסקת העסקתו של שת"ם

- (1) הפסקת העסקה של שת"ם מותנת במתן הודעה של חודש ימים מראש אלא אם כן סוכמה תקופת התראה אחרת בהסכם ההתקשרות בין הגופים.
- (2) שת"ם שנסתיימה העסקתו אצל הגוף המוכר, מכל סיבה שהיא, ישוחרר מן השירות, אלא אם יימצא לו שיבוץ מתאים כשת"ם או בתפקיד אחר במעמד של שוטר קבע מן המניין ומעמדו ישונה בהתאם, כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.

ד. כללים בדבר הפסקת העסקתו של שוטר קבע במימון עקיף שהועסק ביחידה או במערך

- (1) הפסקת העסקת שוטר קבע במימון עקיף מותנית במתן התראה של שישה חודשים או כאשר יימצא לו תפקיד חלופי במשטרת ישראל, לפי המוקדם שבהם.
- (2) שוטר קבע במימון עקיף שנסתיימה העסקתו בגוף חיצוני ישובץ מחדש כפי שייקבע בנוהלי אמ"ש.

ה. כללים בדבר הפסקת העסקתו של שוטר מושאל

- (1) הפסקת העסקתו של שוטר מושאל מותנית במתן התראה של שלושה חודשים בידי הגוף החיצוני.
- (2) שוטר קבע במימון עקיף שנסתיימה העסקתו בגוף החיצוני ישובץ מחדש בידי רמ"ח כוח אדם, או מי מטעמו, בהתאם לקבוע בנוהלי אמ"ש.
- (3) שוטר מושאל שמעוניין להפסיק את השאלתו יגיש בקשה להפסקת ההשאלה ויפעל על פי הקבוע בנוהלי אמ"ש.

7. שאילת עובדים

א. לעניין סעיף זה –

- (1) "גוף משאיל" – משרד ממשלתי או יחידת סמך, לרבות צה"ל.
- (2) "מפקד בכיר" – ראש אגף, מפקד מחוז, מפקד מג"ב, ראש מנהל או מי מטעם, לפי העניין.
- (3) "עובד מושאל" – עובד המועסק במשטרת ישראל במימונה, בדרך של השאלה מגוף משאיל.

ב. מפקד בכיר רשאי לפנות אל ראש אמ"ש או אל מי שהוסמך על ידו לכך, בבקשה לשאילת עובד לצורך מילוי תפקיד ביחידתו לפרק זמן קצוב; הבקשה תכלול נימוקים להעסקת העובד בדרך של השאלה וכן נימוקים לשאילת העובד המבוקש על ידו.

ג. קיבל ראש אמ"ש או מי שהוסמך על ידו לכך בבקשה לשאילת עובד, רשאי הוא לאשר את העסקתו של עובד מושאל אם הוכח להנחת דעתו כי ההשאלה נדרשת בנסיבות העניין, כי

העובד הוא בעל הכישורים המתאימים לתפקיד, וכן כי לא נמצא מועמד אחר לתפקיד בתוך הארגון.

ד. על אף הקבוע בסעיף ג, שאילת עובד לתפקיד בתקן של סניף ומעלה - תהיה על פי החלטת המפקח"ל ובאישור השר לביטחון הפנים.

ה. אושרה הבקשה – יעביר ר' אמ"ש את הבקשה אל ראש אג"ת או מי מטעמו לצורך אישור שאילת העובד ולצורך טיפולו בהיבט התקציבי של השאילה.

ו. אישר ראש אג"ת או מי מטעמו את שאילת העובד – יפנה אל הגוף המשאיל לשם קבלת אומדן עלויות לשאילת העובד.

ז. נתגלה פער בין עלות העסקה על ידי הגוף המשאיל ובין עלות העסקה ישירה על ידי משטרת ישראל – ר' אג"ת או מי מטעמו ישית את הפער על תקציב האגף או המחוז שאליו יועד העובד המושאל.

ח. רמ"ח משאבים יפעל מול המחוז או האגף השואל לאישור מקורות תקציביים לשאילת העובד.

ט. כפיפותו המקצועית והפיקודית של העובד המושאל תהיה למפקד יחידתו במשטרת ישראל.

י. עובד מושאל לא ימלא תפקיד במשטרת ישראל למשך תקופה שהיא יותר משלוש שנים, אלא אם כן קיבל אישור של ראש אמ"ש ובכפוף למשמעויות התקציביות הנגזרות משאילת העובד.

יא. זכויותיו, חובותיו ותנאי שירותו של עובד מושאל, לרבות חובתו להשתתף בהכשרות, יהיו כקבוע בנוהלי אמ"ש.

8. ביטול פקודת מטא"ר

פקודת המטא"ר 09.02.06 – "העסקת שוטרים במימון עקיף ושאילת עובדים" שפורסמה ביום 16.5.18 – בטלה.